＜団体受験企業・団体様向け＞
「第5回 採用力検定試験（基礎）」および「第3回 リクルーター・面接官向け検定試験」説明書面

2022.10.01版

採用力検定試験について

■受験要項

「第５回 採用力検定試験（基礎）」および「第３回 リクルーター・面接官向け検定試験」は、以下の要領で実施いたします。以後、変更がある場合は、随時ホームページ等でお知らせいたします。

●第５回採用力検定試験（基礎）

出題形式：選択式Web試験
試験時間：80分間
受験料：5,000円（税別）
受験種別：個人受験および団体受験（同一企業（または団体等）２名以上）
対象：人事採用責任者・担当者、採用関連ビジネスを行う方、大学等でキャリア支援を行う教職員、その他、人材採用に関心のある方々
出題分野：
１．人材マネジメント
２．採用の戦略・計画
３．採用体制の整備
４．候補者集団形成・募集
５．選考時の動機形成・選抜
６．内定者フォロー
７．採用に関するトレンド・時事
８．人事・採用に関する法規・制度
９．採用倫理（コンプライアンス）

●第３回リクルーター・面接官向け検定試験

出題形式：選択式Web試験
試験時間：45分間
受験料：3,000円（税別）
受験種別：個人受験および団体受験（同一企業（または団体等）２名以上）
対象：リクルーターまたは面接官の役割を担う方々
出題分野：
１．採用の基礎知識
２．リクルーター・面接官の役割
３．見極め
４．動機付け・訴求
５．採用に関する法規・制度
６．採用倫理（コンプライアンス）

＜受験申込、試験期間等のスケジュール＞　※２試験ともに同一スケジュールとなります。

●受験申込期間：2022年10月3日から
●受験期間：2022年11月1日から
●結果：合格／不合格ではなく、スコア（分野毎の得点）を表示した結果票を、各受験者様ご自身で「試験結果出力ページ」にアクセスし、ダウンロードすることができます。

●試験結果出力ページへのアクセス可能期間（各受験者様）：
2022年11月18日から
※11/1～11/13のあいだに受験した方は11/18にアクセスのうえ確認が可能、
以降は毎週日曜日までに受験した方の結果が次の金曜日から確認可能となります。
※URLはアクセス可能期間開始時に、ホームページの受験要項内に記載いたします。

●団体受験結果一覧出力ページへのアクセス可能期間（団体申込ご担当者様）
2022年11月18日から
※URLは別途、団体申込ご担当者様にお知らせいたします。

●テキスト：学習のための標準図書・参考図書など：こちらからご確認ください。
https://saiyouryoku.jp/faq/reference.html

団体受験の申込先

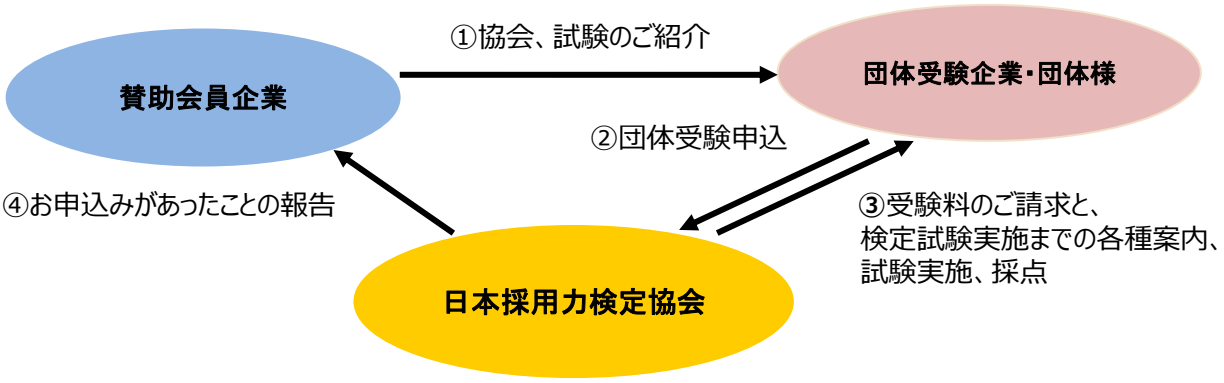
■団体受験の申込先

「第５回 採用力検定試験（基礎）」、「第３回 リクルーター・面接官向け検定試験」ともに、
受験企業（団体）が、日本採用力検定協会のＨＰに掲載している申込フォームより、直接お申込みをいただくことになります。なお、団体受験は、同一企業（または団体等）２名以上が条件となります。

■賛助会員企業

当協会では、「採用力検定」の推進に共感・共鳴・賛同していただける企業を「賛助会員企業」として認定しています。
賛助会員企業を介して当試験をお知りになった場合でも、お申込みや受験料のお支払い等については、
当協会と直接のお取引となりますので、ご了承ください。

なお、お申込み時のフォームには、「紹介された賛助会員企業を選択ください」という項目がございますので、
紹介された「賛助会員企業名」を選択くださいますよう、お願いいたします。



（参考）2022年7月1日現在　賛助会員企業一覧
※最新の一覧はホームページをご確認ください。 https://saiyouryoku.jp/recruit/recruit2.html

株式会社i-plug	大阪府大阪市淀川区西中島5-11-8 セントアネックスビル3階
株式会社ザメディアジョンHR	広島県広島市西区横川町2-5-15　横川ビルディング
Thinkings株式会社	東京都中央区日本橋本町4-8-16 KDX新日本橋駅前ビル5階
株式会社 人材研究所	東京都港区白金台 2-10-2 白金台ビル4F
株式会社 人材情報センター	石川県金沢市西念 1-1-3 コンフィデンス金沢4F
株式会社シンミドウ	埼玉県さいたま市大宮区桜木町4-244-1 都築ビル2F・4F
株式会社タレントアンドアセスメント	東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー23F
株式会社パフ	東京都千代田区飯田橋 1-5-9 精文館ビル6階
株式会社ビジネスリサーチラボ	東京都世田谷区奥沢 5-40-6 ZOOM自由が丘4F/5F
ProFuture株式会社	東京都千代田区永田町2-14-2 山王グランドビル5F
株式会社 名大社	愛知県名古屋市中区栄 2-3-1 名古屋広小路ビルヂング16階

団体受験の流れ

※「採用力検定試験（基礎）」、「リクルーター・面接官向け検定試験」ともに同一です。

●**受験申込期間：**2022年10月3日から
●**受験期間：**2022年11月1日から
●**結果：**合格／不合格ではなく、スコア（分野毎の得点）を表示した結果票を、各受験者様ご自身で「試験結果出力ページ」にアクセスし、ダウンロードすることができます。

【申込期間】 ▶▶▶（URL／PW通知）▶▶▶【受験期間】 ▶▶▶ 【結果確認】

2022年 11月1日～	受験者ご本人に受験に必要なURLやパスワードをメールでご案内いたします	2022年 11月1日～	受験者ご本人で試験の「結果票」を確認・ダウンロードいただけます

正式申込完了 → 日曜日までに申込の分を、翌週金曜日までに通知 → 最短５日後
最長11日後 → URL／PWの通知以降は、受験期間中いつでも受験が可能 → 受験 → 日曜日までに受験完了した分を、翌週金曜日以降に確認可能（11/1～13受験分は11/18に確認可能） → 最短５日後
最長11日後

※受験企業・団体のご担当者様には「団体受験結果一覧表出力ページ」のURLを別途お知らせいたします。そちらのページで、受験済みの方とその結果を確認することができます。

※URL／パスワードの通知や結果確認のタイミングに関して、研修実施などのご事情で急を要する場合にはご相談に応じますので、事務局までご連絡ください。

以降、下記の流れに沿ってご案内いたします。

１）受験申込とご請求　▶▶　２）受験URL、パスワードの通知　▶▶　３）受験　▶▶　４）結果確認
５）その他注意事項、　６）参考

１）受験申込とご請求

■お申込み手続きの流れ

日本採用力検定協会ホームページ、Facebook、ランディングページ、賛助会員企業様のご紹介等　経由

▼▼▼

【STEP１】 内容のご確認

本説明書面の内容をご一読いただきました上で、お申し込みをお願いいたします。

【STEP２】 受験申込者リストの作成

下記の受験申込者リストフォーム（Excel）をダウンロードし、受験者情報等をご入力ください。
※ファイル内に注意事項が明記されておりますので必ずご一読いただき、ご入力ください。

団体受験申込者リスト（Excel）　https://saiyouryoku.jp/shamei_dantailist5

【STEP３】 お申し込み

下記の「団体受験申込フォーム」に必要項目を入力のうえ、表記にしたがって上記【STEP２】で作成した受験申込者リストを添付して送信してください。
※送信後、自動で送られてくるメール内に「受験申込者リスト」のパスワードを連絡する方法が記載されています。パスワードのご連絡をいただくことで団体申込の手続きが完了となります。

団体受験申込フォーム　https://form.run/@application-dantai

▶▶▶ 【申込手続き完了】

■ご請求の流れ

受験に必要なURL／パスワードを発行した日が属する月の末日で締め、翌月10日までに日本採用力検定協会から受験料の請求書をお送りいたします。
請求書に記載の期日（通常はURL/パスワード発行の翌月末）までにお支払いがない場合には、発行済みのアカウントを無効処理させていただきます。
※その場合、受験が完了していたとしても結果のご提供はできませんので、ご了承ください。

＜受験料＞
第５回 採用力検定試験（基礎）：　１名１回の受験につき　5,000円（税別）
第３回 リクルーター・面接官向け検定試験　：　１名１回の受験につき　3,000円（税別）
※団体受験によるボリュームディスカウントの設定はございません。

2）受験URL、パスワードの通知

■受験URL、パスワードの通知

日曜日までにお申込いただきました分を、翌週金曜日までに受験申込者リストに記載された各個人のメールアドレス宛 に、受験に必要な情報を記載した、ご案内メールをお送りします。
メール内には、受験後にご自身で結果を確認する方法も記載しております。

※「金曜日までに」通知、となりますため、その前の水曜や木曜に通知されることもございます。ご了承ください。
※受験する皆様には、URL/パスワードの通知予定日を事前に共有いただき、万が一メールが確認できない場合の報告先や、受領した情報をなくさないよう管理いただく旨など、あらかじめアナウンスされることをお勧めいたします。

■団体受験窓口担当者様へのご報告

上記、受験申込者様への通知が完了した旨のご報告と併せて、「団体受験結果一覧表出力ページ」のご案内をメールにてお送りいたします。以後は、任意のタイミングで受験済みの方や受験結果をご確認いただけます。

※団体受験申込のご担当者様に、各受験者のパスワードをご通知することはありません。

3）受験

■受験

「採用力検定試験（基礎）」と「リクルーター・面接官向け検定試験」はいずれもWeb試験です。
会社や自宅のパソコン、スマートフォンなどから各自都合のよい日時に受験することができます。
なお、集合研修のような形式で、同時刻に多数の方が同時アクセスをした場合には受験画面の動作が遅くなるなどの可能性があります。

受験期間：2022年11月1日から

■受験の所要時間

第５回 採用力検定試験（基礎）： 80分間
第３回 リクルーター・面接官向け検定試験 ： 45分間
※いずれも制限時間がございますので、集中できる環境と余裕をもった時間を確保した上でご受験ください。

4）結果確認

■結果

合格／不合格ではなく、スコア（分野毎の得点）を表示した結果票を、各受験者様ご自身で「試験結果出力ページ」にアクセスし、ダウンロードすることができます。

●試験結果出力ページへのアクセス可能期間（各受験者様）：

2022年11月18日から
※11/1～11/13のあいだに受験した方は11/18にアクセスのうえ確認が可能、
以降は毎週日曜日までに受験した方の結果が次の金曜日から確認可能となります。
※URLはアクセス可能期間開始時に、ホームページの受験要項内に記載いたします。

●団体受験結果一覧出力ページへのアクセス可能期間（団体申込ご担当者様）

2022年11月18日から
※URLは別途、団体申込ご担当者様にお知らせいたします。

5）その他　注意事項

■会社・団体情報に変更が生じた場合

団体受験申込完了から結果報告までの間に、名称、住所、電話番号、担当者名などが変更になった場合は、速やかに協会事務局までご連絡ください。

■受験者の個人情報、受験結果データについて

お申込み時に「紹介された」として選択した賛助会員企業に対し、当協会は貴社の企業・団体名、担当者様氏名、連絡先、試験種別、受験人数の情報を報告いたします。
ただし、受験者の個人情報や受験結果データを提供することはございません。

■キャンセル規定

受験URL／パスワード付与後のキャンセルおよび返金、次回への振替受験は受け付けておりません。
最終的に受験期日内に受験をしなかった場合（未受験）にも、返金・振替はできませんのでご注意ください。
自然災害や受験予定者の退職・休職・死亡等、やむを得ない理由により受験ができなかった場合は返金することがあります。（返金に係る手数料はお客様ご負担となります。）

▼その他、ご不明点などございましたら、こちらのページも参考にご覧ください。
日本採用力検定協会ホームページ　ＦＡＱ（よくある質問）https://saiyouryoku.jp/faq/index.html

6）参考

■団体受験　試験結果一覧（サンプル）

採用力が未来を変える 採検

株式会社[redacted]　団体受験試験結果一覧

2021年05月09日
一般社団法人日本採用力検定協会

試験名：第3回採用力検定試験（基礎）
※試験名をクリックすることでcsvファイルとしてダウンロードができます

全受験者平均正答率：73.0 %
全受験者最高正答率：95.6 %
全受験者最低正答率：35.6 %

貴団体受験者の平均正答率：78.1 %
貴団体受験者の最高正答率：95.6 %
貴団体受験者の最低正答率：55.6 %

受験番号	受験者名	全体正答率	ナレッジ(知識)									自己認識度			
			人材マネジメント	採用の戦略・計画	採用体制の整備	候補者群形成・募集	候補者の選考時の動機形成	候補者のフォロー	採用に関する時事問題	人事に関する法規・制度	採用倫理（コンプライアンス）	パースペクティブ	アクション	マインド	スキル
[redacted]		66.7 %	40.0 %	80.0 %	80.0 %	100.0 %	80.0 %	60.0 %	80.0 %	20.0 %	60.0 %	75.0 %	50.0 %	70.0 %	63.3 %
[redacted]		68.9 %	60.0 %	80.0 %	80.0 %	40.0 %	100.0 %	40.0 %	80.0 %	80.0 %	60.0 %	70.0 %	65.0 %	65.0 %	60.0 %
[redacted]		88.9 %	80.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	80.0 %	60.0 %	80.0 %	60.0 %	35.0 %	75.0 %	53.3 %

試験名：リクルーター・面接官向け検定試験
※試験名をクリックすることでcsvファイルとしてダウンロードができます

全受験者平均正答率：78.5 %
全受験者最高正答率：100.0 %
全受験者最低正答率：46.7 %

貴団体受験者の平均正答率：94.0 %
貴団体受験者の最高正答率：100.0 %
貴団体受験者の最低正答率：83.3 %

受験番号	受験者名	全体正答率	ナレッジ(知識)				
			採用の基礎知識	リクルーター・面接官の役割	見極め	動機形成・訴求	法規・制度／採用倫理
[redacted]		100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %
[redacted]		93.3 %	80.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	83.3 %
[redacted]		83.3 %	60.0 %	80.0 %	85.7 %	85.7 %	100.0 %

■結果票「採用力検定試験（基礎）」（サンプル）

❖ 採用力検定　結果票 ❖

採用力が未来を変える。採検

102-0072
東京都千代田区飯田橋1－5－9 精文館マンション
111号室

採用力　健太郎　様

試験結果のお知らせ

左の者は、本協会主催の検定試験において
以下の結果であることを証明する。

2019年9月1日
一般社団法人 日本採用力検定協会

代表理事　釘崎　清秀

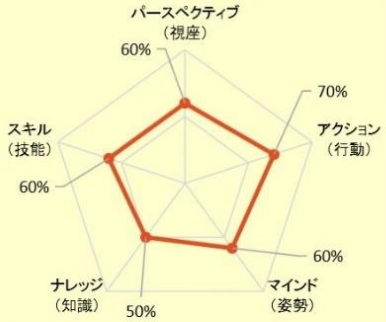
■受験情報

試験名	第1回採用力検定(基礎)	受験者名	採用力　健太郎
受験日	2019年9月1日	受験番号	1234567

■試験結果

	分野	正答率(ナレッジ)
1	人事管理	57%
2	法規・制度	83%
3	コンプライアンス	25%
4	採用全体	100%
5	採用計画	25%
6	募集	57%
7	選抜	70%
8	フォロー・入社後	25%
9	時事・用語	57%

自己認識度



あなたの正答率
（全分野合計）

61.6%

－参考－
（受験者全員の正答率）
平均正答率 50.0%
最高正答率 80.0%
最低正答率 30.0%

あなたのランク（四角の囲みが該当ランクです）

ゴールド	シルバー	ブロンズ	
85%以上	70%以上 85%未満	60%以上 70%未満	60%未満

採用力の基礎分野をある程度マスターしていますが、いくつかの苦手分野を克服してください。

当協会では「組織および社会に有益な採用活動を設計・実行する力」を「採用力」と定義しています。
さらにこの採用力は、①パースペクティブ（採用に対する視座）、②マインド(採用に向き合う姿勢)、③ナレッジ（採用をよくするための知見）、④スキル（採用を良くするための技能）、⑤アクション（採用における意思決定）の5要素から構成されると定義しました。
今回の検定試験では、設問1～設問53で「ナレッジ」を確認。設問54～設問79でナレッジ以外の4要素を確認しました。
ただし、ナレッジ以外の4要素はあくまで自己認識であるため正答率には反映させておりません。
ご自身の採用に対する考え方、行動の傾向を把握するうえでの参考資料としてお役立てください。

■分野の定義

	分野	定義
1	人事管理	採用を含む人事全般に関する知識を問う領域です。 採用は人事の一部であり、他の要素との間で整合性が求められます。採用以外の知識も身につけることで、一貫した人事管理が可能になります。
2	法規・制度	採用や人事を巡る、主に法的な知識を問う領域です。採用及び人事は、様々な法律を守りながら運用されなければなりません。 法規・制度に関する知識は、問題のある施策を未然に防ぐために必須と言えます。
3	コンプライアンス	採用を巡る社会的な規範や規則に関する知識を問う領域です。採用は求職者の職業人生を左右する重大な機会です。 社会的な規範や規則をしっかり理解した上で、採用を進める必要があります。
4	採用全体	採用における特定の施策ではなく、採用全体に関わる知識を問う領域です。 採用全体に関する知識は、自社の採用活動を俯瞰する上で有効です。採用全体の設計を行う際に役立つことでしょう。
5	採用計画	自社の採用を設計することに関わる知識を問う領域です。採用を成功に導く上で、良質な設計は欠かせません。 採用計画についての知識を得ることによって、効果的な採用を実施しやすくなります。
6	募集	自社の採用に対する求職者の応募を引き出す、募集フェーズにおける知識を問う領域です。 募集フェーズに課題意識を持っている企業は多く、募集に関する知識を身につけることは有意義です。
7	選抜	自社の採用に応募してきた求職者の適性を見極めると同時に、応募者を動機づけすることに関連する知識を問う領域です。 応募者と良好な関係を構築し、適切な評価を行うために必要な知識となります。
8	フォロー・入社後	応募者への内定通知後の対応や、入社した後の対応に関する知識を問う領域です。 無理なフォローを避け、円滑な受け入れを達成することは、企業にとっても求職者にとっても重要事項です。
9	時事・用語	採用、人事、働き方を巡るトレンドに関する知識を問う領域です、採用の世界は日進月歩であり、日々新しい考え方や実践が登場しています。 それらの知識を押さえることで、現在最も有効な施策を考えやすくなります。

■結果票「リクルーター・面接官向け検定試験」（サンプル）

❖リクルーター・面接官検定試験❖ 結果票

採用力が未来を変える。採検

102-0072
東京都千代田区飯田橋1-5-9 精文館マンション
111号室

採用力　健太郎　様

左の者は、本協会主催の検定試験において
以下の結果であることを証明する。

2019年9月1日
一般社団法人 日本採用力検定協会

代表理事　釘崎　清秀

試験結果のお知らせ

■受験情報

試験名	第1回　リクルーター・面接官検定試験	受験者名	採用力　健太郎
受験日	2020年9月1日	受験番号	12345678

■試験結果

	分野	定義	正答率
1	採用の基礎知識	リクルーターや面接官を担う際に押さえておくべき採用に関する基礎知識を問う領域です。リクルーターや面接官は企業の採用における重要な仕事の一つであり、採用についての知識を持つ必要があります。	100%
2	リクルーターや面接官の役割	リクルーターや面接官の役割について問う領域です。両者とも会社の顔であり、応募者への丁寧な接遇いやコミュニケーションが必要です。	53%
3	見極め	応募者を見極めるための知識を問う領域です。応募者との良好な関係を構築しながら、適切な評価を行うために必要な知識となります。	86%
4	動機付け・訴求	応募者を動機づけ、入社意欲を高めるための知識を問う領域です。見極めだけでなく動機付けすることもリクルーターや面接官の重要な役割の一つです。	76%
5	採用に関する法規・制度	採用活動を行う中での関連する法規・制度の知識を問う領域です。採用は、様々な法規・制度を守りながら運用されなければなりません。	72%
6	採用倫理（コンプライアンス）	採用を巡る社会的な規範や規則に関する知識を問う領域です。応募者と直に接するリクルーターや面接官は、特に採用倫理を理解し、遵守することが必須となります。	100%

■あなたの正答率（全分野合計）

61.6%

-参考-
（受験者全員の正答率）
平均正答率　50.0%
最高正答率　80.0%
最低正答率　20.0%

あなたのランク（四角の囲みが該当ランクです）

ゴールド	シルバー	ブロンズ	
85%以上	70%以上～85%未満	60%以上～70%未満	60%未満

（ここには、受験者の正答率に応じて、簡単なアドバイスが掲載されます）

一般社団法人　日本採用力検定協会（info@saiyouryoku.jp）

【問い合わせ先】 ご不明な点がございましたら、下記までご連絡ください。

採検

一般社団法人　日本採用力検定協会

東京都千代田区飯田橋 1-5-9 精文館ビル6階（株式会社パフ内）
メールアドレス：info@saiyouryoku.jp

https://saiyouryoku.jp