

# 自分の採用力をチェックしてみましょう

---

**【チェック方法】回答列に記入して下さい**

- 当てはまる場合 ⇒ ○
- 当てはまらない場合 ⇒ ×
- どちらでもない場合 ⇒ △

# マインド

マインド	キャリア自律	1	私は、自分の職業生活は自分で切り開いていきたいと考えている
		2	私は、この先の職業生活について見通しを持っている
	組織への愛着	3	私は、私の会社に良いことがあると嬉しい気持ちになる
		4	私は、私の会社に対して愛着を持っている
	理想を描く	5	私は、理想の採用のあり方を自分なりに描いている
		6	私は、「採用は本来こうあるべきだ」という話を普段から周囲にしている
	自己成長心	7	私は、自分の専門性を高め続けたいと考えている
		8	私は、自分の成長を促進させるための機会を常に模索している
	説明を試みる	9	私は、採用戦略や計画を立案する際に、何故そう考えたかを上司や部下に説明している
		10	私は、採用プロセスの中で自分がとった行動や判断について、周囲の同僚や協カスタッフにその意図を説明している
	共有主義	11	私は、他社の担当者や採用ベンダーと、採用に関する情報交換の場をできる限り持つようにしている
		12	私は、自社の成功事例を他社に共有することは自社にとってプラスになると考えている

# スキル

スキル	見極める	13	私は、応募者の適性を適切に見極めるために、多くの工夫を凝らしている
		14	私は、自分の先入観に振り回されず、妥当な評価を下せていると思う
	惹きつける	15	私は、応募者の志望度を引き上げるために何をすべきかを常に考え実践している
		16	私は、応募者の志望動機がまだ醸成されていない場合、その応募者を切り捨てるのではなく、その原因や対策を考えるようにしている
	調整する	17	私は、採用を成功させるために、経営者や現場トップをはじめ、社内の多様なメンバーを巻き込んでいる
		18	私は、社内の（採用時には協力を仰ぎたい）現場のキーマンと、日頃から良好な関係性を構築している

# アクション

アクション	決断する	19	私は、採用をより良いものにするために、過去のやり方を疑い、ときには否定している
		20	私は、自社の採用の改善のためには、周囲からの批判に対しても向き合っている
	運営する	21	私は、採用プロセスにおいて（例えば合否連絡通知や次選考の案内などで）ミスや滞りが出ないように注意深く運営している
		22	私は、採用プロセスが安定的に遂行できるように様々な仕掛けや工夫を講じている

# パースペクティブ

パースペクティブ	企業最適	23	私は、経営者目線を意識して、採用について考えている
		24	私は、どうすれば、自社の事業が更に拡大するような採用を行えるかを検討している
	社会最適	25	私は、社会にとって良い採用のあり方について、普段から考えている
		26	私は、求職者にとって意義のある採用プロセスを提供すべく取り組んでいる

# 採点してみましょう

2問一組で足し算した数を左の欄に記入します

- ○ = 3点
- △ = 2点
- × = 1点

例)

マインド	キャリア自律	4	1	○	私は、自分の職業生活は自分で切り開いていきたいと考えている
			2	×	私は、この先の職業生活について見通しを持っている
	組織への愛着	5	3	○	私は、私の会社に良いことがあると嬉しい気持ちになる
			4	△	私は、私の会社に対して愛着を持っている