

■結果票「採用力検定試験」(サンプル)

採用力が未来を変える **採検**

◆ 採用力検定 結果票 ◆

様

左の者は、本協会主催の検定試験において
以下の結果であることを証明する。

2023年08月29日

一般社団法人日本採用力検定協会

代表理事 伊達 洋駆



■ 受験情報

試験名	第5回採用力検定試験（基礎）	受験者名	
受験日	2023年05月30日	メールアドレス	

■ 試験結果

分野	正答率(ナレッジ)	自己認識度
1 人材マネジメント	100%	
2 採用の戦略・計画	80%	
3 採用体制の整備	100%	
4 候補者群形成・募集	60%	
5 選考時の動機形成・選抜	40%	
6 候補者のフォロー	40%	
7 採用に関する時事問題	20%	
8 人事に関する法規・制度	20%	
9 採用倫理(コンプライアンス)	80%	

あなたの正答率
(全分野合計)

60.0%

— 参考 —

(受験者全員の正答率)

平均正答率 64.3%

最高正答率

100.0%

最低正答率 11.1%

あなたのランク (四角の囲みが該当ランクです)

ゴールド



85%以上

シルバー



70%以上
85%未満

ブロンズ



60%以上
70%未満

60%未満



採用力の基礎分野をある程度マスターしていますが、いくつかの
苦手分野を克服してください。

当協会では「組織および社会に有益な採用活動を設計・実行する力」を「採用力」と定義しています。さらにこの採用力は、①パースペクティブ（採用に対する視座）、②マインド（採用に向き合う姿勢）、③ナレッジ（採用を良くするための知識）、④スキル（採用を良くするための技術）、⑤アクション（採用における意思決定）の5要素から構成されると定義しました。

今回の検定試験では設問1～設問45で「ナレッジ」を確認。設問46～設問71でナレッジ以外の4要素を確認しました。

ただし、ナレッジ以外の4要素はあくまで自己認識であるため正答率には反映させておりません。

ご自身の採用に対する考え方、行動の傾向を把握するうえでの参考資料としてお役立てください。

一般社団法人 日本採用力検定協会
info@saiyouryoku.jp