

採用力検定 結果票

採用力が未来を変える。採検

102-0072
東京都千代田区飯田橋1-5-9
精文館マンション111号室

採用力 健太郎 様

試験結果のお知らせ

一般社団法人 日本採用力検定協会 事務局
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋1-5-9 精文館ビル6階(株式会社パフ内)
Tel:03-5215-7808 Mail:info@saiyouryoku.jp

左の者は、本協会主催の検定試験において以下の結果であることを証明する。

2019年9月1日

一般社団法人 日本採用力検定協会

代表理事 釘崎 清秀



■受験情報

試験名	採用力検定(基礎)	受験者名	採用力 健太郎
実施回	第1回	生年月日	1995年1月1日
受験日	2019年9月1日	受験番号	1234567

■試験結果

分野	正答状況	正答率	採用力5大カテゴリ	理解度(参考値)
1 人事管理	★★★★☆☆☆	57.1%	1 ナレッジ(知識)	<div style="width: 57.1%;"></div>
2 法規・制度	★★☆☆☆☆☆	33.3%	2 スキル(技能)	<div style="width: 33.3%;"></div>
3 コンプライアンス	★★★★☆	75.0%	3 アクション(行動)	<div style="width: 75.0%;"></div>
4 採用全体	★★★★★★★☆☆☆☆	63.5%	4 マインド(姿勢)	<div style="width: 63.5%;"></div>
5 採用計画	★★☆☆☆	50.0%	5 パースペクティブ(視座)	<div style="width: 50.0%;"></div>
6 募集	★★★★☆☆☆☆	42.9%		
7 選抜	★★★★★★★☆☆☆☆	70.0%		
8 内定&入社後	★★★★★	100%		
9 時事・用語	★★★★★★★☆☆	85.7%		

TOTAL	37 / 60	正答率	61.6%	コメント	ここに結果のコメントが入ります。ここに結果のコメントが入ります。ここに結果のコメントが入ります。ここに結果のコメントが入ります。
-------	----------------	-----	--------------	------	--

■解説

分野	解説
1 人事管理	ここに人事管理の解説が入ります。ここに人事管理の解説が入ります。ここに人事管理の解説が入ります。
2 法規・制度	ここに法規・制度の解説が入ります。ここに法規・制度の解説が入ります。ここに法規・制度の解説が入ります。
3 コンプライアンス	ここにコンプライアンスの解説が入ります。ここにコンプライアンスの解説が入ります。ここにコンプライアンスの解説が入ります。
4 採用全体	ここに採用全体の解説が入ります。ここに採用全体の解説が入ります。ここに採用全体の解説が入ります。ここに採用全体の解説が入ります。
5 採用計画	ここに採用計画の解説が入ります。ここに採用計画の解説が入ります。ここに採用計画の解説が入ります。ここに採用計画の解説が入ります。
6 募集	ここに募集の解説が入ります。ここに募集の解説が入ります。ここに募集の解説が入ります。ここに募集の解説が入ります。
7 選抜	ここに選抜の解説が入ります。ここに選抜の解説が入ります。ここに選抜の解説が入ります。ここに選抜の解説が入ります。
8 内定&入社後	ここに内定&入社後の解説が入ります。ここに内定&入社後の解説が入ります。ここに内定&入社後の解説が入ります。
9 時事・用語	ここに時事・用語の解説が入ります。ここに時事・用語の解説が入ります。ここに時事・用語の解説が入ります。

採用力を向上させるために

【採用力の定義】

採用力とは、「組織および社会に有益な採用活動を設計・実行する力」を指します。本協会では、企業の採用に関わる方々が、基礎的な知識やスキルを身につけるのはもちろんのこと、社会全体の発展につながる力を身につけていただくことを最大の目的に、各種取り組みを行っています。採用力は、パースペクティブ(採用に対する視座)、マインド(採用に向き合う姿勢)、ナレッジ(採用をよくするための知見)、スキル(採用をよくするための技能)、アクション(採用における意思決定)の5要素で構成される、と定義しています。採用に向き合う姿勢(マインド)のもと、採用をより良くする知見(ナレッジ)と技能(スキル)を身につけ、採用に対する広い視座(パースペクティブ)を持って、目の前の採用業務に関する意思決定を行う(アクション)。それが「採用力」です。採用力は様座な機会を通じて獲得・深化・強化させていくことができます。すなわち学習可能な力であり、また学習の必要性があるものだと考えています。

【採用を構成する17要素】

- ①説明を試みる
- ②キャリア自律
- ③理想を描く
- ④組織への愛着
- ⑤自己成長心
- ⑥共有主義
- ⑦採用の語彙
- ⑧経営の知識
- ⑨他社の動向
- ⑩労働市場の現状
- ⑪調整する
- ⑫見極める
- ⑬惹きつける
- ⑭運営する
- ⑮決断する
- ⑯企業最適
- ⑰社会最適