

❖リクルーター・面接官検定試験❖ 結果票

採用力が未来を変える。採検

102-0072
東京都千代田区飯田橋1-5-9 精文館マンション
111号室
採用力 健太郎 様

左の者は、本協会主催の検定試験において
以下の結果であることを証明する。

2019年9月1日
一般社団法人 日本採用力検定協会

代表理事 釘崎 清秀



試験結果のお知らせ

■受験情報

試験名	第1回 リクルーター・面接官検定試験	受験者名	採用力 健太郎
受験日	2020年9月1日	受験番号	12345678

■試験結果

	分野	定義	正答率
1	採用の基礎知識	リクルーターや面接官を担う際に押さえておくべき採用に関する基礎知識を問う領域です。リクルーターや面接官は企業の採用における重要な仕事の一つであり、採用についての知識を持つ必要があります。	100%
2	リクルーターや面接官の役割	リクルーターや面接官の役割について問う領域です。両者とも会社の顔であり、応募者への丁寧な振舞いやコミュニケーションが必要です。	53%
3	見極め	応募者を見極めるための知識を問う領域です。応募者との良好な関係を構築しながら、適切な評価を行うために必要な知識となります。	86%
4	動機付け・訴求	応募者を動機づけ、入社意欲を高めるための知識を問う領域です。見極めだけでなく動機付けすることもリクルーターや面接官の重要な役割の一つです。	76%
5	採用に関する法規・制度	採用活動を行う中での関連する法規・制度の知識を問う領域です。採用は、様々な法規・制度を守りながら運用されなければなりません。	72%
6	採用倫理 (コンプライアンス)	採用を巡る社会的な規範や規則に関する知識を問う領域です。応募者と直に接するリクルーターや面接官は、特に採用倫理を理解し、遵守することが必須となります。	100%

■あなたの正答率(全分野合計)

61.6%

-参考-

(受験者全員の正答率)
平均正答率 50.0%
最高正答率 80.0%
最低正答率 20.0%

あなたのランク(四角の囲みが該当ランクです)

ゴールド



85%以上

シルバー



70%以上~
85%未満

ブロンズ



60%以上~
70%未満



60%未満

(ここには、受験者の正答率に応じて、簡単なアドバイスが掲載されます)